



eastwater

นโยบายการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) หรือ อีสท์ วอเตอร์ มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการน้ำบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรน้ำร่วมกับชุมชน และรักษาสมดุลของระบบนิเวศ โดยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยกำหนดนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านแนวปฏิบัติขององค์กรในกลุ่มมีจรรยาบรรณทางธุรกิจ กลุ่มบริษัท รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล ควบคู่ไปกับการดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

2. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ควบคุมการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ควบคู่ไปกับการวางแผน และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ รวมถึงการจัดการของเสียทั่วไป และของเสียอันตราย ตลอดจนสร้างความร่วมมือกับองค์กรทุกภาคส่วนบูรณาการจัดการน้ำร่วมกัน และร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ รวมถึงร่วมกันปกป้อง อนุรักษ์ และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ

3. การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ควบคุมการดำเนินงาน เพื่อป้องกัน และลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) รวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และส่งเสริมการนำพลังงานทางเลือกมาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรม ของบริษัท

4. การบริหารจัดการนวัตกรรม

พัฒนากลยุทธ์ทางธุรกิจ และกระบวนการทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และพลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้า และการเติบโตขององค์กรในระยะยาว โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

มติดคณะกรรมการธรรมาภิบาลและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 27 มกราคม 2569 หน้า 1/2

บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

อาคารอีสท์ วอเตอร์ เลขที่ 1 ซอยวิภาวดีรังสิต 5

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ +66 2272 1600 โทรสาร +66 2272 1601-3

www.eastwater.com



eastwater

5. สิทธิมนุษยชน

ปฏิบัติต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม แม้ว่าจะมีความแตกต่างทางด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา และอื่นๆ จัดจ้างแรงงานอย่างเป็นธรรม ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์หรือแรงงานเด็ก อันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณร่างกายหรือจิตใจ ไม่ว่าโดยวิธีการขู่ข่ม การกักขังหน่วงเหนี่ยว การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิดหรือใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด ตลอดจนส่งเสริมการจ้างแรงงานท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการไม่เลือกปฏิบัติ

6. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กำกับ ควบคุม ดูแลการดำเนินงาน เพื่อสร้างความปลอดภัย มุ่งสู่เป้าหมาย “อุบัติเหตุเป็นศูนย์” ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ด้วยการให้พนักงานทุกคนยึดถือความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่ ความรับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการมีมาตรการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และจัดหาอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสม เพื่อสร้างความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีความเชี่ยวชาญในสายงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม

7. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างการมีส่วนร่วม

มีการระบุ และประเมินความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจ และผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อจัดทำกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เหมาะสม รวมถึงแผนงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นปัจจัยหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท และร่วมบูรณาการการบริหารจัดการน้ำให้เพียงพอกับทุกภาคส่วนบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรน้ำร่วมกัน ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนโดยรอบให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนฉบับนี้ จนเป็นวัฒนธรรมการดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ลงนาม
(นายบัณฑิต อุดล)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ลงนาม พล.ต.ต.
(วีรพล เจริญศิริ)

ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
วันที่ 27 มกราคม 2569

มติคณะกรรมการธรรมาภิบาลและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 27 มกราคม 2569 หน้าที่ 2/2