



eastwater

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้ตั้งปณิธาน ที่จะเป็นพลเมืองที่ดี (Good Citizen Company) เป็นองค์กรที่เติบโตและดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และคำนึงถึงการทำงานที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติเคารพหลักสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้สำหรับทุกกระบวนการดำเนินงานของบริษัท (วัตถุดิบ กิจกรรมทางธุรกิจโดยตรง สินค้าและบริการ) ซึ่งเป็นแนวทางที่บริษัทปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจ ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสนับสนุนและปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้ โดยบริษัทถือว่า นโยบายสิทธิมนุษยชน เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

นิยาม

สิทธิมนุษยชน หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคล บรรดาที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหรือตามกฎหมายหรือตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยเป็นภาคีและมีพันธกรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม (ตาม พรบ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560)

บริษัท หมายถึง บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับหรืออาจจะได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือมีผลประโยชน์ใด ๆ กับการดำเนินธุรกิจของ บริษัท หรือมีส่วนที่อาจทำให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เช่น กรรมการบริษัท ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่สัญญา ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เจ้าหนี้ ลูกหนี้ สังคม ชุมชนตามแนวท่อ หรือรอบแหล่งน้ำ เป็นต้น

ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ หมายถึง บุคคลหรือนิติบุคคลใดไม่ว่าจะเป็น หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรภาคเอกชนที่บริษัทมีการติดต่อสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการดำเนินการใดเกี่ยวกับทางการเงิน หรือเกี่ยวกับทรัพย์สินของบริษัท เช่น การบริการ การซื้อ การขาย การว่าจ้าง การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การสนับสนุนทางด้านเทคนิคหรือพนักงาน เป็นต้น



eastwater

แนวปฏิบัติ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท ต้องตระหนักถึงความสำคัญ และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน โดยบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติโดยรวมต่อทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

1. การนำกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน มาประยุกต์ใช้ในประเมินความเสี่ยง ผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งโครงการปัจจุบัน โครงการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และจัดให้มีการทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการกำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน แก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
2. ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติวิ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ความพิการ หรือเรื่องอื่นใด
3. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ตลอดจนรายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
4. ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกกระบวนการของการจัดจ้างแรงงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงาน และวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้า และอื่น ๆ ตามหลักการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายท้องถิ่น
5. ไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์หรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณร่างกายหรือจิตใจพนักงาน ไม่ว่าโดยวิธีการขู่เข็ญ การกักขังหน่วงเหนี่ยว การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิดหรือใช้ความรุนแรงในรูปแบบใด
6. สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชนแก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานได้ตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ
7. การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ความเข้าใจ กำหนดแนวทางการสอดส่องดูแล แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมถึงให้ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานแก่พนักงานบริษัทได้รับทราบ
8. บริษัทส่งเสริมและสร้างความปลอดภัยให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับความรู้จากการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและปฏิบัติตามคู่มือความปลอดภัย
9. บริษัทมีนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อบุคคลและองค์กรภายนอก เพื่อให้มีการบริหารจัดการข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างถูกต้องเหมาะสม ไม่ละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
10. บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยมาตรการป้องกัน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน ผ่านนโยบายการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน และนโยบายบูรณาการ (Integrated Policy) ของบริษัท



eastwater

11. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ ตามแนวปฏิบัติการสอบสวนข้อร้องเรียนที่บริษัทกำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท
12. บริษัทกำหนดช่องทางการสื่อสารที่สอดคล้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน การถูกเลือกปฏิบัติจากผลกระทบของการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงให้มีการตรวจสอบผลกระทบตามกระบวนการแจ้งเบาะแสหรือกลไกอื่น ๆ ตลอดจนการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท
13. บริษัทให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยใช้มาตรการคุ้มครองพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแส และการร้องเรียน (Whistleblower Policy) ตามที่บริษัทกำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท
14. กำกับดูแลและติดตามการแก้ไข ตลอดจนเยียวยาผลกระทบที่เกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้เป็นไปตามระบบงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน ตามที่บริษัทกำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท
15. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ เนื่องจากการกระทำผิดจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งนอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
16. บริษัทมุ่งมั่นที่จะสื่อสาร รายงานและเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การบรรเทาและการเยียวยาสู่สาธารณะอย่างครบถ้วนและโปร่งใส
17. บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น การเจรจาต่อรองเกี่ยวกับการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน ผ่านการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และมีช่องทางแจ้งข้อเสนอแนะของพนักงาน ผ่านช่องทางรับข้อร้องเรียน
18. บริษัทเปิดโอกาสให้แก่ผู้ด้อยโอกาสเข้าทำงาน รวมถึงนักศึกษาฝึกงานได้เข้ามาเรียนรู้การดำเนินงานของบริษัท
19. การเคารพสิทธิของเด็ก รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ และเสริมสร้างความแข็งแรงทางร่างกายและจิตใจของเด็ก

นโยบายฯ ฉบับนี้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนคู่ค้าต้องเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติตามเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งไว้

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2568

(นายบดินทร์ อุดล)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่